

Anno	<b>2010</b>	Tipologia Istituzione	<b>V. CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA</b>
Istituzione	<b>9743 - CAMERA DI COMMERCIO DI LECCE</b>	Contratto	<b>RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)</b>
Fase/Stato Rilevazione:	<b>Rettifica/Conclusa</b>	Data Creazione Stampa:	<b>25/09/2012 11:55:39</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**

**TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	24/11/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/10/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/11/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	166818
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	<b>47.3</b>

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		89720
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		
Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>1</b>	<b>12653</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>1</b>	<b>11943</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>2</b>	<b>11491</b>
<b>Posizione 4</b>	<b>2</b>	<b>11297</b>
<b>Totale</b>	<b>6</b>	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
percentuale	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	
percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	276429
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	8
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	32
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	18

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	<b>0.00</b>

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	L'accordo sull'utilizzo delle risorse 2010 non è stato ancora sottoscritto. L'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa al 31.12.2010 risale al 2008. (Nota dell'ufficio istruttore in data 29.2.2012: L'accordo sull'utilizzo delle risorse è stato sottoscritto il 14.10.2011 e autorizzato in data 11.11.2011).

## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	24/11/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	276098
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	<b>36.12</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:		
<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>1</b>	<b>111089</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>1</b>	<b>47201</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>1</b>	<b>45103</b>
<b>Posizione 4</b>	<b>1</b>	<b>40397</b>
<b>Totale</b>	<b>4</b>	



## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
DIRIGENTI	Non vi è obbligo di accordo decentrato per la destinazione delle risorse. Risorse 2010 non ancora destinate (aggiornamento del 29.2.12: destinate il 16.6.11). Quelle derivanti dal CCNL 3.8.10 sono inserite tra le "altre risorse". Per la struttura organizzativa complessa del Segretario Generale, ex c. 5 art. 27 CCNL 23.12.99, sono stati erogati, per retribuzione di posizione, Euro 103.155,00, superando il valore massimo pari ad Euro 45.102,87. Tanto ex contratto 11.6.07 valido da 8.6.07 a 7.6.12.